

# LEADERS ALLIANCE

*NETWORK FOR EXECUTIVES*

ETT OBEROENDE CHEFS- OCH  
KOMPETENSNÄTVERK FÖR MODERNA  
LEDARE

## Varför Leaders Alliance?

### Bli effektivare i din roll

Genom innovativt erfarenhets- och kunskapsutbyte med personer i liknande roller får du nya perspektiv, finner lösningar och konkreta actions på dina utmaningar vilket ökar dina chanser att ta korrekta beslut

### Bredda ditt nätverk

Din nätverksgrupp blir som ett utökat mentorskapsprogram med cirka 20 mentorer som finns där för dig när du behöver stöd eller ett bollplank

### Utvecklas som individ och ledare

Genom att fokusera på personlighets- och ledarskapsutveckling utöver de rollspecifika frågeställningarna säkerställer medlemskapet en utveckling för dig både som individ och som ledare



# VAD DU FÅR UT AV

## ATT GÅ MED I LEADERS ALLIANCE

Vi skapar förutsättningar för utveckling genom nätverksgrupper där våra medlemmar inspireras, diskuterar och utbyter kompetens med varandra för att bättre kunna tackla framtida utmaningar.

Samtliga individer i nätverket är noggrant utvalda till en rollspecifik grupp. Detta för att samla personer med en jämn strategisk nivå och som till vardags siffer med samma typ av ansvar och utmaningar. Att genom den samlade kompetensen i rummet, kunna växa och utvecklas i sin roll och ligga i framkant i sitt arbetssätt, det är det centrala syftet!

Leaders Alliance effektiva och moderna metodik kretsar kring följande tre byggstenar:



### AKTIVT UTBYTE AV ERFARENHETER

Lärdomar från  
gruppmedlemmarnas  
lyckanden och misslyckanden



### PERSONLIGHETS- & LEDARSKAPSUTVECKLING

Kommunikation,  
ledarskap och ökad  
självinsikt



### DISRUPTIVT/INNOVATIVT FOKUS

Fokus på nya vägar och  
nästa steg för att finna  
framtidens lösningar.

Vår absoluta ambition är att samtliga våra medlemmar genom sitt medlemskap ska hitta konkreta actions kopplat till upplevda utmaningar och på så vis bli bättre på sina jobb!

## EXEMPEL PÅ MEDLEMSFÖRETAG



# ÅRET MED GRUPPEN

Ditt medlemskap löper 12 månader från och med första träffen med gruppen. Året med gruppen byggs upp av fem halvdagar fyllda med värde!



## Kick-off samt personlighets- & ledarskapsutveckling

Här läggs värdegrunden genom ramar, relationer, teman och datum för kommande träffar. Workshop kring personlighets- & ledarskapsutveckling med första externa experten för året. Dagen inleds eller avslutas med en trevlig affärslunch/-middag.



## Workshop & erfarenhetsutbyte med disruptivt fokus

Fokus på ett av gruppens utvalda teman för året. Workshop på gruppnivå med så kallade deltagarcase. Fokus på att finna framtidens lösningar på våra utmaningar. Dagen inleds eller avslutas med en trevlig affärslunch.



## Workshop & erfarenhetsutbyte med disruptivt fokus

Fokus på ett av gruppens utvalda teman för året. Workshop på gruppnivå med den andra externa experten för året. Fokus på att finna framtidens lösningar på våra utmaningar. Dagen inleds eller avslutas med en trevlig affärslunch.

Månad 1

Månad 2

Månad 3

Månad 4

Månad 5

Månad 6

Månad 7

Månad 8

Månad 9

Månad 10

Månad 11

Månad 12

ÅR 2



## Workshop & erfarenhetsutbyte med disruptivt fokus

Fokus på ett av gruppens utvalda teman för året. Workshop på gruppnivå med den tredje externa experten för året. Fokus på att finna framtidens lösningar på våra utmaningar. Dagen inleds eller avslutas med en trevlig affärslunch.



## Workshop, erfarenhetsutbyte med disruptivt fokus samt planering av det kommande året

Fokus på ett av gruppens utvalda teman för året. Workshop på gruppnivå med fokus på att finna framtidens lösningar på våra utmaningar. Planeringen för nästkommande år med gruppen initieras. Dagen inleds eller avslutas som alltid med en trevlig affärslunch.

# ÅRET MED LEADERS ALLIANCE

Utöver de 5 gruppsspecifika träffarna ingår 10-20 gruppöverskridande events som anordnas löpande och över hela året. Dessa består av exempelvis inspirationsföreläsningar, luncher, tävlingar, idrottsevenemang med mera, och du som medlem får gärna ta med dig en kollega!



## DETALJER

### UPPLÄGG

- ✓ Rollspecifika grupper med cirka 20 personer per grupp
- ✓ Liknande roller, ansvar, utmaningar och strategisk nivå inom respektive grupp
- ✓ 5 halvdagar med gruppen på ett år inklusive en affärslunch vid varje träff
- ✓ Erfaren facilitator och flera externa experter
- ✓ Exklusiva lokaler i centrala Stockholm med kreativ känsla
- ✓ Löpande gruppöverskridande events utöver de grupp-specifika nätverksträffarna

### INNEHÅLL

- ✓ Nätverkande över gränserna (industrier, länder, företag)
- ✓ Konkretisering av personliga actions kopplat till upplevda utmaningar vid varje nätverksträff
- ✓ Kunskapsdelning
- ✓ Erfarenhetsutbyte med ett disruptivt/innovativt fokus med blicken framåt
- ✓ Personlighets- och ledarskapsutveckling
- ✓ Diskussioner mellan träffarna via webbaserat forum samt genom anordnade luncher med gruppen



## KONTAKT

För mer information, kontakta oss via mail eller telefon:



[info@leadersalliance.se](mailto:info@leadersalliance.se)



+46 73 980 17 20

*Som nyfiken ledare i en snabbt föränderlig värld har jag stort behov av att ständigt utveckla mig och lära mig nya saker. Genom Leaders Alliance unika och grymt effektiva nätverk skapas de bästa förutsättningarna för att både lära och dela innovativa tankar och idéer med de bästa. Dessutom ger nätverksträffarna mig ett roligt andningshål i vardagen.*



**Marie Mallmin, Digital Innovation Lead, Kvadrat**

*Tid är en begränsad tillgång hos alla ledare idag. Mitt val att prioritera min egen utveckling genom Leaders Alliance har visat sig vara helt rätt då nätverket skapar ett väl anordnat sammanhang där jag både utvecklas som individ och i min roll.*



**Sebastian Lindström, CIO, Lernia**

*Att utvecklas tillsammans med kollegor från andra företag och branscher är inspirerande och roligt. Intima grupper bidrar till öppna och ärliga diskussioner. LA har en innovativ och modern metodik som passar mig perfekt!*



**Charlotta Lundström, CFO, Bravura**