

Great Minds *Don't* Think Alike



Chefsnätverksgrupp: **VD**
Powered by Convendum & Leaders Alliance

Ett rum för dig som leder på **högsta nivå**

Tillsammans med Convendum öppnar vi ett nytt VD-nätverk, exklusivt för dig som leder ett företag med kontor hos Convendum.

Här får du en unik tillgång till ett community av andra VD:ar som du kanske redan känner igen från huset, men ännu inte haft möjlighet att lära känna. Det skapar nya relationer, värdefullt erfarenhetsutbyte och tillgång till människor som, precis som du, bär det yttersta ansvaret för sin verksamhet.

VD-nätverket drivs och faciliteras av Leaders Alliance med samma höga kvalitet, metodik och dynamik som du mötte under Leaders Insights.

Som VD hos Convendum får du nu tidig access till nätverket och möjlighet att kliva in direkt, utan att behöva invänta en traditionell uppstart.

Vår metod för att säkerställa **ditt ROI**

Din tid är din mest värdefulla resurs. Vår metod är utformad för att skapa ett konkret värde tillbaka till din organisation, ditt team och dig själv som ledare.

Det är vårt ROI-löfte.



DITT ROI = VÅRT WHY

Bonus: Du kommer dessutom ha väldigt roligt!

Vårt syfte är ditt ROI



Leaders Alliance är kontinuerlig ledarutveckling med ett tydligt syfte: **ROI**
- *Det är inte en förmån utan en investering med konkret affärsnytta.*

Mitt löfte till dig som chef:

Din kollega kommer inte alltid att vara den smartaste i rummet – men kommer att fatta *smartare beslut*. Det innebär konkret värde för företaget, utveckling för individen och att ditt jobb som chef blir betydligt enklare.

Jag har spelat in en kort film till dig som visar hur vi tänker och varför du borde investera i din kollega:

FILM: Hur vi skapar ROI för ditt företag →

Du investerar i en motiverad och ambitiös person och får tillbaka en ledare med ökad kapacitet, tryggare beslut och större affärsnytta.

– Carl-Johan Marköö, VD & Grundare

Är det värt investeringen?

Ja. En löpande ledarutbildning i ett format som faktiskt fungerar. Kostnaden är cirka 2,5% av medianlönen och ger dig en mer motiverad ledare som fattar bättre beslut. ROI:et överstiger investeringen med råge.

Kan jag få en referens?

Välj fritt bland våra 500 medlemmar. Med en NPS på 65 vet vi att alla kommer ge dig en bra referens.

Har vi tid för detta?

Tidsåtgången är i snitt 2,6 timmar per månad, vilket alla hinner om viljan finns. Precis som träning ger det avkastning när det prioriteras. Vill ni ligga i framkant, utvecklas och få resultat behöver tiden avsättas. *Annars behöver ni oss ännu mer.*

Vad skiljer er från andra nätverk?

Vi utgår från ditt ROI medan andra nätverk börjar med det sociala. Så länge värdet är tydligt kommer relationer och utbyte automatiskt. Därför är ROI vårt fokus – och anledningen till att våra medlemmar stannar år efter år.

Leaders Alliance i siffror: **65** NPS **4,7 / 5** I snittbetyg senaste 3 åren **500** Medlemmar **25** Rollspecifika nätverksgrupper

Förslag på teman – VD

Agendan formas och utvecklas kontinuerligt utifrån de frågor, utmaningar och möjligheter som är mest relevanta för nätverket just nu.

Facilitatorn fångar löpande upp inspel från medlemmarna tillsammans med Leaders Alliance. Det gör att innehållet kan utvecklas i takt med nätverket och anpassas efter det som skapar störst värde för deltagarna.

När nya medlemmar ansluter blir även deras kompetens, perspektiv och aktuella frågeställningar en naturlig del av den fortsatta agendan.

Resultatet, ett levande VD-forum där innehållet aldrig blir statiskt, utan fortsätter att utvecklas tillsammans med människorna i rummet.



Att leda i en föränderlig värld

- Hur organisera, kommunicera och optimera min verksamhet?
- Delegering, självledarskap för att arbeta effektivt med rätt saker?
- Hur kan vi proaktivt stärka oss / skapa "resilience" för att hantera konsekvenser av förändringar i vår omvärld?
- Hur minska vår miljöpåverkan och möta kundernas, och alla intressenters förväntningar?
- **AI** - senaste trenderna samt risker? Vad börja med alt. utveckla?

Employer branding - Målinriktat medarbetarengagemang

- Hur attraherar och behåller jag den kompetens vi behöver?
- Modeller, struktur och system för att skapa visuella mål och enkel uppföljning?
- Ledarskap, personalutveckling, anställningsförmåner

Tillväxt & Lönsamhet = Sant?

- Tillväxt kostar resurser. Kan vi fokusera på lönsamhet och de insatser som krävs samtidigt?
- Prioriteringar, rekryteringar? Kulturförändringar? Outsourcing?
- Smarta prisstrategier som möter kunden i nuvarande klimat

Förhållande och struktur - Ägare – Styrelse – VD

- Hur skapar jag tydlighet från ägare och styrelse till organisation?

Ta nästa steg

Vi erbjuder tre grupper, anpassade efter var ditt bolag befinner sig:
CEO Founder, CEO Growth och CEO Scale.

För en djupare inblick i den grupp som bäst matchar din roll och ditt bolags fas är nästa steg ett digitalt möte med oss.

Syftet med mötet är att, utifrån din roll och dina aktuella utmaningar, utforska hur gruppen kan vara relevant för dig och vilket konkret värde nätverket kan skapa. Vi berättar mer om gruppens medlemmar och de teman och perspektiv som står i fokus just nu.

Kontakta oss direkt eller lämna en intresseanmälan, så återkommer vi till dig.

[Klicka här för nästa steg →](#)

Powered by

Leaders Alliance

NETWORK FOR EXECUTIVES



CONVENIUM
