

Great Minds *Don't* Think Alike



Chefsnätverksgrupp: **VD**
Powered by Convendum & Leaders Alliance

VD SCALE

För dig som bygger struktur, ledarskap och kultur för **fortsatt tillväxt**

När bolaget växer blir VD-rollen en annan. Fler människor, fler ledare och fler beroenden gör att besluten får större konsekvenser och organisationen behöver kunna bära mer utan att allt landar hos dig.

VD Scale samlar VD:ar på Convendum som befinner sig i en liknande fas, men leder helt olika verksamheter.

Här får du tillgång till ett community av andra VD:ar som känner igen komplexiteten. Människor att diskutera organisation, ledarskap, kultur, lönsamhet och de vägval som uppstår när bolaget ska fortsätta växa utan att tappa det som tog er dit.

Olika bolag. Liknande komplexitet. Direkt tillgång till andra VD:ars erfarenhet och kompetens.

För dig som är VD för ett bolag med 20–60 medarbetare.

Exklusivt för VD:ar med kontor hos Convendum, med direkt access till nätverket från dag ett!

Vår metod för att säkerställa **ditt ROI**

Din tid är din mest värdefulla resurs. Vår metod är utformad för att skapa ett konkret värde tillbaka till din organisation, ditt team och dig själv som ledare.

Det är vårt ROI-löfte.



DITT ROI = VÅRT WHY

Bonus: Du kommer dessutom ha väldigt roligt!

Vårt syfte är ditt ROI



Leaders Alliance är kontinuerlig ledarutveckling med ett tydligt syfte: **ROI**
- *Det är inte en förmån utan en investering med konkret affärsnytta.*

Mitt löfte till dig som chef:

Din kollega kommer inte alltid att vara den smartaste i rummet – men kommer att fatta *smartare beslut*. Det innebär konkret värde för företaget, utveckling för individen och att ditt jobb som chef blir betydligt enklare.

Jag har spelat in en kort film till dig som visar hur vi tänker och varför du borde investera i din kollega:

FILM: Hur vi skapar ROI för ditt företag →

Du investerar i en motiverad och ambitiös person och får tillbaka en ledare med ökad kapacitet, tryggare beslut och större affärsnytta.

– Carl-Johan Marköö, VD & Grundare

Är det värt investeringen?

Ja. En löpande ledarutbildning i ett format som faktiskt fungerar. Kostnaden är cirka 2,5% av medianlönen och ger dig en mer motiverad ledare som fattar bättre beslut. ROI:et överstiger investeringen med råge.

Kan jag få en referens?

Välj fritt bland våra 500 medlemmar. Med en NPS på 65 vet vi att alla kommer ge dig en bra referens.

Har vi tid för detta?

Tidsåtgången är i snitt 2,6 timmar per månad, vilket alla hinner om viljan finns. Precis som träning ger det avkastning när det prioriteras. Vill ni ligga i framkant, utvecklas och få resultat behöver tiden avsättas. *Annars behöver ni oss ännu mer.*

Vad skiljer er från andra nätverk?

Vi utgår från ditt ROI medan andra nätverk börjar med det sociala. Så länge värdet är tydligt kommer relationer och utbyte automatiskt. Därför är ROI vårt fokus – och anledningen till att våra medlemmar stannar år efter år.

Leaders Alliance i siffror: **65** NPS **4,7 / 5** I snittbetyg senaste 3 åren **500** Medlemmar **25** Rollspecifika nätverksgrupper

Förslag på teman – VD

Agendan formas och utvecklas kontinuerligt utifrån de frågor, utmaningar och möjligheter som är mest relevanta för nätverket just nu.

Facilitatorn fångar löpande upp inspel från medlemmarna tillsammans med Leaders Alliance. Det gör att innehållet kan utvecklas i takt med nätverket och anpassas efter det som skapar störst värde för deltagarna.

När nya medlemmar ansluter blir även deras kompetens, perspektiv och aktuella frågeställningar en naturlig del av den fortsatta agendan.

Resultatet, ett levande VD-forum där innehållet aldrig blir statiskt, utan fortsätter att utvecklas tillsammans med människorna i rummet.



Att leda i en föränderlig värld

- Hur organisera, kommunicera och optimera min verksamhet?
- Delegering, självledarskap för att arbeta effektivt med rätt saker?
- Hur kan vi proaktivt stärka oss / skapa "resilience" för att hantera konsekvenser av förändringar i vår omvärld?
- Hur minska vår miljöpåverkan och möta kundernas, och alla intressenters förväntningar?
- **AI** - senaste trenderna samt risker? Vad börja med alt. utveckla?

Employer branding - Målinriktat medarbetarengagemang

- Hur attraherar och behåller jag den kompetens vi behöver?
- Modeller, struktur och system för att skapa visuella mål och enkel uppföljning?
- Ledarskap, personalutveckling, anställningsförmåner

Tillväxt & Lönsamhet = Sant?

- Tillväxt kostar resurser. Kan vi fokusera på lönsamhet och de insatser som krävs samtidigt?
- Prioriteringar, rekryteringar? Kulturförändringar? Outsourcing?
- Smarta prisstrategier som möter kunden i nuvarande klimat

Förhållande och struktur - Ägare – Styrelse – VD

- Hur skapar jag tydlighet från ägare och styrelse till organisation?

Ta **nästa steg** VD SCALE

Som VD med kontor hos Convendum är VD Scale skapat för att vara ett naturligt nästa steg i det du redan är en del av.

Vi börjar med ett kort personligt samtal där vi lär känna dig, din roll och vilka frågor som är mest aktuella för dig just nu

Därefter öppnar vi dörren till ett nätverk där du får en personlig introduktion till vårt community, människorna och de kommande träffarna.

Ingen lång väg in. Bara rätt introduktion till **rätt människor.**

Jag vill bli en del av VD SCALE →